

# Stadsporten



- Jörgen ska leda hållbarhetsarbetet
- Följ med på en tur till Vårvik

TROLLHÄTTANS STADS  
PERSONALTIDNING  
NR 3 JUNI 2021



Trollhättans Stad





Bästa sommarlov i Trollhättan - Sidan 7.

## Ledare

# Tiden mogen att börja riva stuprör

På de senaste chefsforum har det lyfts behov av helhetssyn och riva "stuprör" för att kunna möta de utmaningar vi står inför. Metaforen "stuprör" är ett uttryck för att man upplever att vi har skapat interna stuprör som gör att det glappar lite här och var, eller att samverkan upplevs trögt och byråkratiskt. Man menar att allt detta påverkar effektiviteten och servicen till medborgarna, och att vi därmed riskerar missa helheten och bli mindre rustade för att hantera komplexa problem. Kritiken grundar sig i att medarbetarna vill göra ett bra arbete och sliter hårt, men bristen på helhetssyn och stuprörsstrukturen ställer till det. Detta i kombination med begränsade resurser och ökade krav gör att man ser behovet av en förändring och att den interna samverkan behöver utvecklas.

Det känns att ett paradigmskifte är på gång och tiden är mogen för oss att ta nästa rejäla utvecklingssteg, men det är lättare sagt än gjort. Det finns tyvärr inte bara en typ av stuprör att riva, utan flera. Det vanligaste är det historiskt inspirerade röret, det näst vanligaste röret är att olika grupper har olika tillgång till information. Ett tredje är organisatoriska uppdelningar inom olika förvaltningar eller avdelningar. Slutligen kommer vi till det ofta ignorerade verktygsröret. Verktygen jag pratar om här är samarbetsverktyg som ofta har fantastisk inverkan på produktivitet och engagemang inom stupröret, men som har negativ effekt om personer i olika rör använder olika verktyg.

Det är naturligtvis omöjligt att på några rader beskriva hur man får ner alla stuprör, men tekniken finns. Det är att först utgå från hur medborgarnas behov ser ut, hur vägen från behov till tillfredsställt behov ska se ut. Vi måste ge våra verksamheter självförtroende och mandat att själva förtutse och skapa tvärfunktionella lösningar och system för ständiga förbättringar. Målet måste vara att minska stuprörens skadliga inverkan och allt som inte är värdeskapande ska bort: dubbelarbete, byråkrati, glapp, flaskhalsar etcetera.

Tiden är som sagt mogen för vår organisation att ömsa skinn, att gå från stuprörsorganisation till tvärfunktionell och lätttrörlig organisation med en tydligare gemenskap. Stuprörskultur där var och en bevakar sitt är skadlig och behöver rivas. Istället ska vi skapa ett annat system som står för nytänk, helhetssyn, och ta hand om medborgarens behov av helhetslösningar, en lärande organisation som arbetar för ständiga förbättringar.

Med det sagt så är jag övertygad om att vi är kapabla att riva stuprör och hitta mer involverande och engagerande arbetsformer. Om vi inte gör det, vad är alternativet då?

Ledare	2	Kontaktcenter tar form	10
Hållbarhetschef	3	Ny ASF-chef, LONA	11
Matlådor, Hälsan	4	Vårvik	12-13
Nytt arbetssätt trygghet	5	Ny	14
Smaka, Trollhättan-appen	6	Hänt, notiser	15
Bästa sommarlov	7	Krönika, Park of Fame	16
Yrket Anna-Sara	8-9		

STADSPORTEN utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan, Telefon: 0520-49 70 21, E-post: per.ivarsson@trollhattan.se.

ANSVARIG UTGIVARE och grafisk form: Per Ivarsson.

TRYCK: Linköping tryck AB

REDAKTIONSKOMMITTÉ: Andreas Gleisner, Utbildningsförvaltningen, Jenny Persson, Kultur- och fritidsförvaltningen, Cecilia Wilson, Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Jonathan Hjort, Omsorgsförvaltningen, Josefin Åkesson Bengtsson, Samhällsbyggnadsförvaltningen.

OMSLAGSBILD: Per Ivarsson

FOTO OMSLAG: Jörgen Hansson, ny hållbarhetschef i Trollhättans Stad.



Trollhättans Stad

Said Niklund  
Stadsdirektör





Jörgen Hansson blir kontorschef för det nyinrättade kontoret för hållbart samhälle på Kommunstyrelsens förvaltning. Jörgen tillträder tjänsten den 1 september.

# Jörgen ska leda hållbarhetsarbetet

Trollhättans Stad växlar upp arbetet med hållbarhet, och den som ska leda det nyinrättade kontoret för hållbart samhälle är Jörgen Hansson. Hans bild av Trollhättan är en kommun som vågar, är framåt och på offensiven när det kommer till hållbarhetsarbetet.

– Det är en kommun med gott rykte, som gärna tar klivet för att arbeta med innovativa lösningar, säger Jörgen Hansson.

Text och foto: PER IVARSSON

Trollhättans Stad kommer att satsa mer på arbetet för ekologisk och social hållbarhet. En viktig pusselbit i det arbetet blir Jörgen Hansson, som har utsetts till chef för det nyinrättade kontoret för hållbart samhälle.

Jörgen Hansson arbetar idag som enhetschef på avdelningen för social hållbarhet på Västra Götalandsregionen. Det är i den rollen och genom tidigare funktioner inom regionen, landstinget och Högskolan Väst som han har skaffat sig god erfarenhet och kunskap, och samtidigt fått en positiv bild av Trollhättans arbete för hållbarhet – men det var inte bara det som fick honom att söka tjänsten.

– Det som lockade mig är det gemensamma greppet som man tar på hållbarhetsfrågor, att man får in både den ekologiska och sociala dimensionen och diskuterar dem samtidigt. Det blir en styrka att vi får en samlad kompetens på ett ställe, då kan vi fokusera mer resursmässigt.

## Våga trampa nya stigar

Han ser det som angeläget att gripa sig an de utmaningar som finns.

– Utvecklingen generellt är oroväckande på vissa områden, inte minst när det gäller social hållbarhet, att klyftorna ökar. Det kräver ett sammantaget grepp, att vi vågar trampa nya stigar och hitta nya lösningar. Det är samtidigt det som känns så spännande med det här jobbet, säger Jörgen som tror att hans erfarenhet av samverkan blir en tillgång.

– I mitt tidigare yrkesliv har jag erfarenhet av att skapa förutsättningar för god samverkan, knyta kontakter och skapa en gemensam bild av hur behovet ser ut.

## Vad ser du mest fram emot med din nya tjänst?

– Att få komma närmare verksamheten och bidra till utvecklingen på nära håll. VG-regionen är en väldigt stor organisation, och det är en utmaning att få till en bred implementering eftersom jag arbetar med 49 kommuner, där flera hundra verksamheter ingår.

## Viktig funktion på plats

Said Niklund, stadsdirektör i Trollhättans Stad, ser både hållbarhetskontoret och anställningen av Jörgen Hansson som en oerhört viktig del i Trollhättans utveckling.

– Vi har höga ambitioner med Trollhättans Stads hållbarhetsarbete, och tror att Jörgen med sin mångåriga erfarenhet är precis rätt person att leda det arbetet, säger Said Niklund.

## FAKTA: KONTORET FÖR HÅLLBART SAMHÄLLE

Kontoret för hållbart samhälle består av ett flertal strategiska funktioner såsom social och ekologisk hållbarhet, energifrågor, vissa övergripande planeringsfrågor samt frågor inom området trygghet och säkerhet. Kontoret för hållbart samhälle är ett nybildat kontor för att stärka dessa frågor ytterligare. Genom det nybildade kontoret skapas en struktur där enheter och medarbetare får en tillhörighet där deras kompetens och resurser kan utvecklas och optimeras mot ännu bättre kvalitet och måluppfyllnad.





# Matlådor som värms i hemmet ska höja kvalitén

I hemtjänsten pågår ett arbete med att införa matlådor som värms i hemmet. Syftet är en ökad kvalitét, säkrare livsmedelshantering och en större valfrihet för omsorgstagare som får mat hemlevererad.

Matlådor som testades från leverantören fick klart godkänt betyg under provsmakningen.

Text och foto: JONATHAN HJORT

Under våren har Trollhättans Stad arbetat med en upphandling kring matlådor som värms i hemmet för personer med hemtjänst. Parallellt med upphandlingen har det också genomförts ett pilotprojekt med två olika hemtjänstgrupper för att testa det i praktiken. I piloten har en hemtjänstgrupp på landsbygden och en i centrala staden undersökt hur det fungerar med kyllda matlådor som värms i hemmet istället för att matlådorna körs ut varma från början.

– Pilotprojektet var väldigt lyckat och lärorikt. Det underlaget tar vi med oss i det fortsatta arbetet, säger Jonas Boström, utvecklingsledare.

## Provsmakningar

I samband med att upphandlingen gick in i det sista skedet har en grupp brukare, politiker, tjänstemän och intresseorganisationer fått provsmaka matlådor från företag som lagt

anbud. Matlådorna var anonymiserade där provsmakarna fick betygsätta maten utan att veta vem som var producent.

– Provsma­kningen gick bra. Den leverantör som lagt anbud fick klart godkänt betyg. Här­nä­st kommer vi skriva avtal med leverantören. Sedan kommer de tillsammans med hemtjänsten samplanera processen för leveranser så att bägge parter är överens om hur det ska gå till i vardagen när vi startar införandet i september, säger Jonas Boström.

## Hälsan digitaliserar och gör det enklare

Företagshälsovården Hälsan har infört digital bokning av sina mest efterfrågade tjänster och uppdaterat sina intranätssidor, vilket sammantaget förenklar för chefer och medarbetare.

– Nu når vi ut bättre med hur vi kan stödja verksamheterna och underlättar för dem att komma i kontakt med oss, säger Lena Lundgren, enhetschef på Hälsan.

Text: PER IVARSSON

Trollhättans Stads företagshälsovård är en oberoende expertresurs som kan stötta chefer och medarbetare inom områdena arbetsmiljö och rehabilitering. För att bli mer tillgängliga med vilket stöd som Hälsan kan erbjuda har de under våren uppdaterat sina intranätssidor och dessutom digitaliserat två tjänster: bokning av Arbetsgivarkonsultation och Egenkonsultation.

– Det innebär en kvalitets­säkring. Vi får in samtliga ärenden på ett och samma ställe, och kan utifrån det fördela ärendet till den hos oss som är bäst lämpad att hjälpa till, säger Lena Lundgren.

– Tidigare kom förfrågningar till Hälsans gemensamma e-postadress, vilket ibland kunde innebära dubbelarbete. Nu försvinner också risken att ärenden hamnar mellan stolarna, tillägger hon.

### Hur fungerar tjänsterna?



Lena Lundgren.

– Man går in på Hälsans sida på intranätet, som ligger under Verksamhetsstöd på Stadsportalen. Och i den lodräta vänstermenyn på Hälsans startsida är tjänsterna angivna, sedan är det bara att klicka på den tjänst man vill ha och därefter följa instruktionerna.

Arbetsgivarkonsultationen är ett stöd för chefer inom arbetsmiljö och rehabilitering, medan egenkonsultation vänder sig till samtliga medarbetare.

– Som anställd har du möjlighet till två egenkonsultationer per år, och din chef behöver inte vara tillfrågad eller inblandad. Du kan välja att träffa ergonom/fysioterapeut, företagssköterska eller beteendevetare/psykolog.

### Många videosamtal under pandemin

I bokningen anger man vilken typ av samtal som önskas: videosamtal, telefonkontakt eller fysiskt möte. Det sistnämnda alternativet är inte valbart på grund av pandemin.

– Vi har haft väldigt många videosamtal istället. Det har fungerat väldigt bra och är väldigt populärt eftersom det inte kräver en fast arbetsplats, utan kan genomföras på mobilen via Teams.

Den digitala bokningen, och en smakfullare presentation av de tjänster som erbjuds, ger intrycket av en företagshälsovård som har lyft sig ytterligare. Men egentligen är inte skillnaden så stor jämfört med tidigare.

– Vi synliggör bara det som vi har gjort under många år och tillgängliggör det. Det gör det också enklare för oss att lägga mer krut på vad som efterfrågas i organisationen.

### FAKTA: HÄLSAN

Hälsan ska fortsatt bidra med sin expertkunskap inom arbetsmiljö och rehabilitering. Ambitionen är att stödja arbetsgivare och verksamheter i sitt mål att nå ett hållbart arbetsliv. Detta genom en ökad tillgänglighet till den kompetens som är bäst lämpad och med en tydlig och enkel kontaktväg till Hälsan.



Trygghetsstärkande insatser i bred samverkan vid Resecentrum är ett exempel på vad det nya kunskapsbaserade arbetssättet har inneburit. Från vänster: Catarina Lundqvist och Marcus Larsson, Fältenheten, Anne Fagerberg, Victor Prästbacka, kommunpolis och Fredrik Hallstensson, gata-/parkchef.

## Nytt arbetssätt ökar tryggheten i stan

Förra våren påbörjade Anne Fagerberg sin tjänst som brottsförebyggande strateg med syftet att stärka det kunskapsbaserade brottsförebyggande arbetet. Det har gett resultat.

– Genom ett mer strukturerat trygghetsarbete har vi nu en uppdaterad bild som gör det lättare att rikta fokus där behoven är större av trygghetsstärkande insatser, säger hon.

Text och foto: PER IVARSSON

Anne Fagerberg hade precis tillträtt sin nya tjänst när pandemin slog till. Inriktningen blev då att följa utvecklingen veckovis för att analysera vilken påverkan den och dess restriktioner hade på tryggheten i Trollhättan.

– Varje vecka ombads verksamheterna beskriva sin aktuella lägesbild med fokus på trygghet. Därefter sammanställdes en lägesbild som kommuniceras tillbaka till alla rapportörerna. Under året har antalet rapportörer ökat i antal och externa aktörer har blivit en självklar del, berättar Anne.

Detta ledde till tydligare kartläggning av utmaningar och möjligheten att följa förändringar och tendenser.

– Men viktigast av allt var att det blev en gemensam bild med gemensamma

fokusområden. Tack vare den veckovisa lägesbilden har vi kunnat följa de sociala och situationella konsekvenserna.

### Effektiv samordning för trygghet (EST)

Vissa delar av kartläggningen har krävt ett större fokus vid exempelvis Resecentrum och trapphus. Där har behovsstyrda fokusgrupper uppstått anpassade efter vilka aktörer som finns runt platsen.

– De har den bästa kunskapen och kan göra en fördjupad lägesbild som vi sedan analyserar innan vi väljer åtgärder.

Metoden kallas EST och står för Effektiv samordning för trygghet, vilket kan beskrivas som ett hjul där alla ekrar behövs för att hjulet ska snurra.

– Delarna består i att kartlägga, analysera, välja och genomföra åtgärder, följa upp och mäta effekt samt återkoppla. Det tydliggör behovet att gemensamt och brett kartlägga och göra orsaksanalyser innan vi sätter in insatser. Arbetet har en självklar koppling till social hållbarhet. Hållbar förändring kräver en koppling till folkhälsa, våldsprevention och mänskliga rättigheter.

### Inga universallösningar

Det finns inga universallösningar, utan varje uppkommit behov kräver sin kartläggning och analys.

– Det är viktigt att vi har rätt kunskap om problematiken och de utmaningar vi ställs inför för att lägga resurser på rätt insatser. Då kan vi också följa upp om insatsen fått önskad effekt.

# SUCCÉ FÖR SMAKA PÅ TROLLHÄTTAN

Hybrideventet Smaka på Trollhättan blev en omedelbar succé!  
– En väldigt lyckad start på vår konceptutveckling för hybrida möten och evenemang i Trollhättan! Och det gav så mycket annat positivt, säger Anki Carlsson på Näringslivsenheten i Trollhättans Stad.

Text: PER IVARSSON

Tillsammans med Visit Trollhättan Vänersborg, City Trollhättan och näringslivet arrangerade Trollhättans Stad den första upplagan av "Smaka på Trollhättan" den 21-22 maj. Det var ett fullspäckat arrangemang med matlagningstävlingar, matprat, cookalongs, underhållning, efterfestival och så vidare.

Och allt blev hur bra som helst.  
– Vi är otroligt nöjda på så många plan! Det gav effekter som nya affärsmodeller, stärkt samverkan, nya affärer och kompetensutveckling – och givetvis stor marknadsföringseffekt då eventet sågs av 12 700 unika enheter, berättar Anna Nilsson från Näringslivsenheten, Trollhättans Stad

## Plus för restauranger och handel

Smaka på Trollhättan uppfyllde också andra viktiga syften: att stötta lokala restauranger och handeln.

– Därför är det extra roligt när restauranger och handel vittnar om omsättningsökningar kopplat till evenemanget. Utöver detta så fick bristyrket kock ett stort fokus, vilket verkligen behövs då kockarna blivit än färre nu under pandemin, säger Anna Nilsson.  
– Och till alla positiva effekter av Smaka måste vi naturligtvis också nämna de mjuka värden som skapades: glädje, stolthet och gemenskap, tillägger Anki Carlsson  
– Ja, ett av många starka intryck var Zeina Mourtada (kocken som bland annat syns i TV4) som enligt avtalet skulle posta två inlägg, men gjorde 22 bara för att hon tyckte att upp-



Anna Nilsson och Anki Carlsson från Näringslivsenheten konstaterar att den första upplagan av Smaka på Trollhättan blev väldigt lyckad.

lägget var så lyckat och proffsig i Trollhättan. Det var väldigt mycket kärlek i hennes inlägg, så det värmer lite extra gott, säger Anna Nilsson.

## Blir det en uppföljning nästa år?

– Vår ambition är absolut att det ska bli det och förhoppningsvis kommer vi att kunna kombinera det fysiska med det digitala ännu mer då vi vill kunna duka upp för Smaka på Trollhättan på vårt nya torg nästa år, avslutar Anki Carlsson.

Om ni missade Smaka på Trollhättan kan ni se det här: <https://www.smakapatrollhatten.se>

## Gotrollhättan-appen klar

För att bidra till att Trollhättan ska upplevas som en innovativ stad har en app tagits fram där platsen Trollhättan visas upp.

– Den innefattar hela Trollhättan och ska möta behov av information som man kan ha om man besöker, bor eller är verksam i Trollhättan, förklarar Anna Nilsson från Näringslivsenheten i Trollhättans Stad.

Tanken är att gotrollhättan-appen ska inspirera till ett besök, att flytta hit, börja studera här eller varför inte etablera sitt företag här. Det är en samlingsapp som innehåller olika tjänster och en hel del inspiration och intressanta guider.

– Appen kan hjälpa dig hitta mysiga platser att besöka med någon du tycker om. I appen kallar vi det för pussplatser. Det finns så klart väldigt många fler pussplatser i Trollhättan och tanken är att vi varje år den 14 februari ska lägga till nya platser som vi fått tips om av Trollhättebor eller besökare, säger Anna Nilsson.

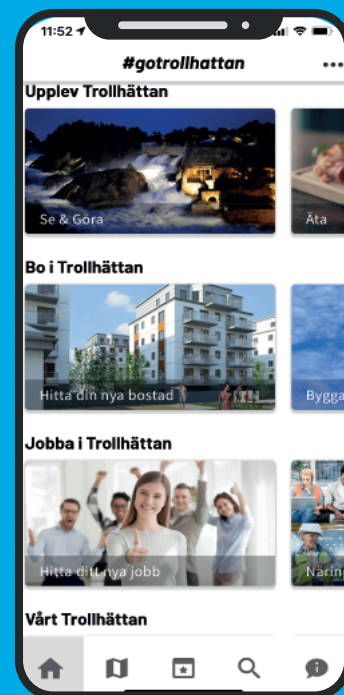
I appen finns även guider om Trollhättans historia, konstvandringar och en rad natursköna vandringar som ger dig tips om var det finns grillplatser eller bara vackra platser, som i appen kallas Instapoints. Här finns även information om vart det finns lediga jobb och bostäder i Trollhättan.

## Appen gör det enkelt

För besökaren är det lätt att i appen hitta inspiration om Trollhättans olika boende- anläggningar, restauranger, butiker, besöksmål, evenemang. Vårt turistbolag säsongstipsar om vad du bör uppleva just denna års tid på året du besöker Trollhättan. Appen känner av var du befinner dig och visar information om det som finns omkring dig just där och då. Du kan även navigera själv i appen och uppleva guiderna hemifrån.

Men bra kan alltid bli bättre, resonerar Anna Nilsson.

– Vi ber nu dig som vår kollega om hjälp att göra appen ännu bättre! Vilken guide skulle du vilja se i #gotrollhättan-appen? Vilken



Instaspot eller pussplats tycker du att vi ska lägga till framöver? Mejla oss gärna dina förslag till [anna.nilsson@trollhatten.se](mailto:anna.nilsson@trollhatten.se)





## FAKTA: BIDRAG SMITTSÄKRA AKTIVITETER

Regeringens statsbidrag till kommunerna om 200 miljoner syftar till att stödja kommunerna att genomföra smittsäkra aktiviteter som ger stimulans och personlig utveckling, utöka sina egna satsningar på lovaktiviteter, stimulera både flickors och pojkars deltagande, främja integration, motverka segregation och skapa nya kontaktytor mellan barn och unga med olika social bakgrund. Medlen administreras av Socialstyrelsen.

I det vackra slussområdet i Trollhättan ligger anrika Gården Åker. Här erbjuder Innovatum Science Center sommarlovsaktiviteter för barn, unga och familjer. Ett riktigt sommarparadis med kul aktiviteter som är gratis och för alla!

# Bästa sommarlovet i Trollhättan

Trollhättans Stad har tilldelats 1,9 miljoner kronor för avgiftsfria och smittsäkra lovaktiviteter för barn och unga i åldrarna 6–15 år. Pengarna möjliggör en utökad satsning på sommarlovet i Trollhättan.

– Precis som förra året kommer troligen fler familjer att stanna hemma över sommaren. Genom de statliga medlen kan vi, tillsammans med föreningar och andra aktörer, erbjuda ett roligt, aktivt och tryggt sommarlov i Trollhättan, säger Tommy Svensson, Förvaltningschef Kultur- och fritidsförvaltningen.

Text: JENNY PERSSON

Även om det inte blir ett vanligt sommarlov det här året heller för Trollhättans barn och unga så finns det ändå goda möjligheter till en aktiv, rolig och kreativ sommar på hemmaplan. Under sommarlovet utökar fritidsgårdarna sin verksamhet, N3 erbjuder en stor mängd sommarkurser och Sommargänget från N3 kommer att dyka upp runt om i Trollhättan med kreativitet och underhållning.

### Cykelsommar

Cykelsommar kommer också tillbaka och det kommer erbjudas parklek på stadens lekplatser och familjeaktiviteter på Gården Åker i fall- och slussområdet. Biblioteket kommer att dyka upp i olika delar stadsdelar och Kronan Kulturhus bjuder in till bland annat cykelutflykter,

tipspromenader, sagostunder och annat kul.

### Avgiftsfri simskola

Det kommer också anordnas många aktiviteter i föreningsregi, bland annat avgiftsfri simskola, olika typer av sporter som badminton, pickleball, padel, tennis, skateboard, innebandy – utomhus, fotboll, friidrott, taekwondo. För alla som gillar utevistelse och friluftsliv finns det flera scoutaktiviteter och kajakpaddling på programmet. Helt nytt för i år är att Fritidsbanken Trollhättan åker ut på sommarturné med massor av olika prova-på aktiviteter.

Nyfiken på att veta mer?

Programmet hittar du på [trollhattan.se/](http://trollhattan.se/) sommarlov



Maria och Daniel från N3 guidar i slussområdet på ett familjevänligt sätt.



# yrket

I Trollhättans Stad finns cirka 340 olika yrkestitlar. Vi beskriver några av dem här – och låter dig möta medarbetaren bakom yrket.

## Anna-Saras erfarenhet en stor tillgång

Hon blickar mot horisonten och det som komma skall, men Serviceförvaltningens utvecklingsledare Anna-Sara Persson har inte heller något emot att titta i backspeglarna.

– Det är väldigt roligt att se vad som har åstadkommit om vi jämför med 2016-17, framförallt tänker jag på hur medarbetarna har fått bättre förutsättningar att utföra sina jobb och hur deras arbete har uppskattats inom och utanför organisationen.

Text och foto: PER IVARSSON

► Natur, skog och jakt har alltid betytt mycket för Anna-Sara Persson. Som ung fanns planer på att bli jägarmästare. Så blev det inte, men jakt blev det ändå – på kunskap och erfarenhet. Och vittringen har varit en ständig följeslagare genom hela yrkeslivet, direkt från start.

– Som nyutexaminerad kostekonom 22-år gammal var jag ju inte redo att kliva rakt in i en arbetsledande roll inom restaurangbranschen bara för att jag hade utbildning för det. Det krävs ju en förståelse om vad det innebär att arbeta inom näringen, berättar Anna-Sara.

Så vad gjorde hon? Utbildade sig till diplomerad kock så klart, och byggde sedan på sin erfarenhet genom jobb på bland annat Ron-

nums herrgård och Thorskogs slott. Det gav henne så småningom nödvändig kunskap och färdighet att kliva in i rollen som restaurangansvarig på Kronan skola 2010.

– Det var helt fantastiskt att komma till skolan! Jag lärde mig så mycket om yrket och mat, inte minst genom alla möten med människor från jordens alla hörn.

### Chef och projektledare

Fem år senare klev hon in i en arbetsledande roll med personalansvar som enhetschef med ansvar för både kök och lokalvård i dåvarande centrala skolområdet. I den vevan började Trollhättans Stad att skissa på en struktur där medarbetare inom kök och lokalvård



Utvecklingsledare Anna-Sara Persson tillhör Serviceförvaltningen. Bilden visar ett helikopterperspektiv som gör det lättare att förstå

skulle samlas i en egen organisation istället för att tillhöra olika förvaltningar, och där fick Anna-Sara en viktig roll. Eller flera kanske.

– Under en period var jag både chef och projektledare. Det var väldigt roligt, men kanske inte så hälsosamt... jag var så uppe i det att jag förmodligen inte gjorde ett bra jobb, säger hon och skrattar.

### Renodlad roll

Men bitarna föll så småningom på plats. Anna-Sara lämnade chefsjobbet och fick rollen som utvecklingsledare i den nyinrättade Serviceförvaltningen, där betoningen ligger just på namnet; service.

– Hur kan vi och vår profession hjälpa andra





förvaltningen rent organisatoriskt, men arbetar också på en övergripande nivå. "Det är väldigt roligt att få vara med och påverka på en övergripande nivå! Jag får se hur hela Trollhättans Stad fungerar, den politiska organisationen, vad man behöver ta hänsyn till – och att det måste bli bra för alla".

verksamheter för att underlätta för dem i deras kärnuppdrag? Och hur kan vi få ut så mycket möjlig nytta som möjligt för Trollhättans Stad, våra medborgare och koncernen? Förklarar hon sitt uppdrag.

Hon tillhör förvaltningen rent organisatoriskt, men uppdraget sträcker sig utanför och ovanför förvaltningsgränserna.

– Initialt handlade uppdraget om måltid och lokalvård, men det har utvecklats till att bli allt mer stadsövergripande, att göra utredningar som berör fler. Och det har hon inget emot.

– Det är väldigt roligt att få vara med och påverka på en övergripande nivå! Jag får ett helikopterperspektiv som gör det lättare att förstå hur hela Trollhättans Stad fungerar, den

politiska organisationen, vad man behöver ta hänsyn till – och att det måste bli bra för alla.

### Glänsande medarbetare

Hon ser en stor skillnad på hur den ökade professionaliseringen inom förvaltningen har betytt mycket för medarbetarna, att de har fått bättre förutsättningar att utföra sina jobb.

– Det har hänt så mycket på bara några år. De har blivit mer synliga i det viktiga arbete som de utför, de får synas och glänsa. Och inte minst i pandemitider har andra fått upp ögonen för hur bra de har gjort ifrån sig inom exempelvis matproduktion, transport och på förrådet. Och i det vidare utvecklingsarbetet kan hon luta sig tryggt på sin erfarenhet från de olika

uppdragen hon haft genom åren i Trollhättans Stad.

– Jag har lärt mig jättemycket, och allt det tar jag med mig in i min nuvarande roll. Hade jag inte varit köket på Kronan eller arbetat som enhetschef inom måltid och lokalvård hade jag inte haft samma förståelse, så det gäller att nyttja den erfarenheten och kunskapen.

Jägarmästardrömmen förblev därmed en dröm.

– Intresset för skog, natur och djur har jag fortfarande kvar. Jag har en egen hund att jaga med. Och när jag tittar i backspegeln var det klokt att jag inte var för ivrig på att göra något annat, för det har blivit väldigt bra. ●





Trollhättans Stads fastighetschef Roger Karlsson och projektledare Martin Linnér tillsammans med Kraftstadens Tobias Björk utanför stadshusets entré, som kommer att bli både rymligare, ljusare och mer tillgänglig än tidigare.

## Kontaktcenter antar fysisk form

Förpuppningen är genomförd, byggväggen har rivits ned och där bakom har förvandlingen lett till att ett kontaktcenter antagit fysisk form.

Text och foto: PER IVARSSON

Resan mot Trollhättans Stads kontaktcenter närmar sig slutstationen. Byggnationen är i det närmaste färdig, den provisoriska byggväggen i stadshusets foajé har tagits ned och bara mindre arbeten återstår innan det kan bemannas och invigas den 1 september.

– För två år sedan var det bara en skiss från arkitekten, och nu går man runt här och ser det i verkligheten, det känns häftigt, säger Martin Linnér, projektledare i Trollhättans Stad.

### Blev det som du hade förväntat dig?

– Jag tycker att det har blivit jättefint! Utformningen av lokalerna, som är anpassade utifrån det förarbete som vi gjorde tillsammans med förvaltningarna för att kunna tillgodose deras behov, blev väldigt bra. – Det känns genomtänkt, tillägger han.

### ”Helt rätt väg att gå”

Det var i december 2020 som arbetet med byggnationen av kontaktcenter inleddes, under ledning av Tobias Björk från Kraftstaden Fastigheter AB, som är bygglidare för kontaktcenter. Och enligt Tobias har hela



Martin Linnér inspekterar nya receptionen.

byggfasen flutit på smärtfritt.

– Det har rullat på bra, och pandemin har på ett sätt underlättat eftersom det inte har varit fullt med tjänstemän i stadshuset som påverkats av bygget, det känns skönt. Å andra sidan har det varit lite svårt mellan varven eftersom en del byggjobbare varit tvungna att stanna hemma då de haft förkylningssymtom, säger Tobias Björk.

Men tidsplanen har hållits, och han är nöjd med utfallet.

– Det här blir jättebra! Och helt rätt väg att gå, det kände jag redan när vi tittade på planeringen. Nu blir det mer tillgängligt för Trollhättebor och andra besökare, säger Tobias.

### Vilka var de största utmaningarna?

– Fasadentrén är utlyft för att skapa större rymd och ljus, så taket har delats av. Sedan svänger hela fasaden, precis som ingångskarussellen, men vi är nöjda med hur det blev.

Inne i foajén är förvandlingen påtaglig.

– Vi sänkte taket, vilket ger en lite intimare känsla. Tidigare kom ljuset bara från fyra stora plattor i mitten, nu blir det en helt annan belysning. Sedan har vi gjort en liten specialare med armaturer från receptionen som slingrar sig bort till korridoren för att illustrera vilken väg du ska gå som besökare.

Mer information och bilder finns på [trollhattan.se/byggbloggen](http://trollhattan.se/byggbloggen)



# Robert ny förvaltningschef på ASF

I september tillträder Robert Rydquist som förvaltningschef för Arbetsmarknads- och socialförvaltningen (ASF) i Trollhättans Stad. Robert kommer närmast från Stenungsunds kommun där han arbetar som verksamhetschef för Individ- och familjeomsorgen samt biståndsenheten.

Text: VIVIAN KOMSTADIUS

– De frågor som Robert Rydquist kommer att ansvara för har en stor och viktig roll för att kunna bygga en hållbart växande stad, som är vårt långsiktiga mål. Jag ser fram emot att se honom fortsätta att utveckla verksamheten i samverkan med andra aktörer, säger kommunstyrelsens ordförande Paul Åkerlund.

Den tidigare förvaltningschefen för ASF, Said Niklund, bytte vid årsskiftet roll till stadsdirektör, och har tidvis parallellt haft rollen som förvaltningschef för ASF i väntan på tillsättningen av tjänsten.

## Socionom i botten

Robert Rydquist Robert Rydqvist, som

tillträder sin tjänst i september, är socionom i botten och har erfarenhet av socialt arbete från flera västsvenska kommuner som Herrljunga och Vänersborg. Robert är 49 år, bosatt i Vänersborg och har haft ledarroller sedan 2007 och chefspositioner sedan 2013.

– Jag känner mig verkligen hedrad över förtroendet att få leda Arbetsmarknads- och socialförvaltningen i Trollhättan. Jag vet att Trollhättan ligger långt framme, inte minst när det gäller arbetet med familjehem och att motverka våld i nära relationer. Det ska bli roligt att, tillsammans med medarbetare och chefer, fortsätta utveckla verksamheten

för att kunna möta framtidens utmaningar, säger Robert Rydquist.



Robert Rydquist.

## Gedigen process

Tillsättningen har skett efter en gedigen process av intervjuer, tester och referenstagning där representanter från fack, förvaltningsledning, stadsledning, nämnd och kommunstyrelse varit involverad, innan kommunstyrelsen idag fattade beslutet.

– Jag har fått bilden av att Robert är en kompetent, tillitsfull och lösningsorienterad ledare, och det är med glädje jag välkomnar honom till Trollhättans Stad och stadens ledningsgrupp, kommenterar stadsdirektör Said Niklund.

## Grönt ljus för fler gröna satsningar

Länsstyrelsen har beviljat pengar till ytterligare två projekt i Trollhättan som ska gynna den biologiska mångfalden.

– Det är glädjande att vi växlar upp arbetet och involverar fler, säger TorBjörn Nilsson, hållbarhetsstrateg i Trollhättans Stad.

Text: PER IVARSSON

Trollhättans Stad har beviljats lokala naturvårdsbidrag (LONA) för ytterligare två projekt som ska stärka den biologiska mångfalden:

### Bred samverkan för biologisk mångfald

Deltagare är Trollhättans Stad samt de tre kommunala bolagen Eidar, Kraftstaden och Trollhättan Energi.

– Det handlar om att de delar inom Trollhättans Stads koncern som hanterar mark ska jobba för att öka den biologiska mångfalden



på sina markytor, berättar hållbarhetsstrateg TorBjörn Nilsson, som är en av projektledarna för projektet.

### Grönplan för Trollhättans tätorter

Det andra projektet som beviljats bidrag är "Grönplan för Trollhättans tätorter".

– Det är också ett väldigt spännande projekt. En grönplan beskriver tätorternas gröna miljöer och hur de ska värnas och utvecklas i framtiden.

### Ökad motsåndskraft

Att båda projekten har beviljats medel, totalt 330 000 kronor, är inte bara glädjande utan också angeläget.

– I Agenda 2030-arbetet har biologisk mångfald pekats ut som ett av de viktigaste områdena att jobba vidare med. Hotet mot den biologiska mångfalden är stort, likvärdigt med klimathotet. Ett friskt ekosystem ökar motståndskraften mot klimatförändringar.

# Hållbara Vårvik växer fram



Saneringar, brobygge, restaurering av kulturmiljöbyggnader, infrastrukturarbeten, markanvisningsavtal och lösningar på hållbarhetsutmaningar – det händer mycket på en och samma gång när Trollhättan växer och utvecklas.

Text: JOSEFIN ÅKESSON BENGTTSSON foto: Trollhättan Exploatering

Den som har tagit vägen om Vårvik har nog sett att det hänt en del på området. Samtidigt som markarbeten och förberedelser för framtida byggnationer pågår på plats så sker minst lika mycket framför datorn, i olika projekt och möten. Sedan det stod klart att Vårvik skulle bli en ny stadsdel i Trollhättan har hållbarhetsfrågorna varit centrala, både sett till miljömässiga och sociala aspekter.

– Parallellt med att våra entreprenörer bygger där ute så är vi många olika aktörer som driver på utvecklingen på andra sätt. Vi jobbar hårt för att arbeta fram innovativa lösningar kopplat till hållbarheten. Det är alltifrån mobilitets- och parkeringsfrågor, hantering av dagvatten, hur vi skapar förutsättningar för att få en variation ibland invånarna på Vårvik. Det händer många saker samtidigt i olika projekt. Det är viktigt att vi utvecklar stadsdelen för framtiden, vågar utmana oss själva i nya koncept för ett hållbart Trollhättan och för att framtida Vårviks-bor verkligen ska kunna leva hållbart, säger Malin Nyberg, Vårviks Stadsdelsutvecklare.

## ”En stadsdel som har allt”

Trollhättans stadsdirektör Said Niklund be-

sökte Vårvik för ett antal veckor sedan för att uppdatera sig om projektet.

– Trollhättans vision är en stolt och innovativ stad med plats för framtiden. Den nya stadsdelen, Vårvik, har alla de här delarna. Det är en hållbar och klimatsmart stadsdel med närhet till staden och med en ny bro som knyter ihop den västra sidan av staden med den östra. En stadsdel som har allt, säger Said Niklund.

## Infrastruktur under och ovan mark

Projektet inleddes med en omfattande sanering där farliga ämnen och rester från industrin grävdes bort. Sedan den blev klar är det stort fokus på infrastrukturen, både under och över mark.

Trollhättan Energi skapar förutsättningar för en hållbar framtid genom lösningar för vatten, avlopp, fjärrvärme och fiber. Under 2021 och framåt byggs också huvudvägen genom Vårvik, tillsammans med gång- och cykelbanor. Parallellt med detta pågår arbeten med stigarna på Knorren för att förbättra framkomligheten genom att bredda och göra underlaget mer stabilt.

## Stort intresse för att bygga på Vårvik

Intresset för att bygga på Vårvik är stort, både nationellt och regionalt. Det förs en dialog med ett 40-tal olika företag som vill vara delaktiga i utvecklingen och i dagsläget har tre markanvisningsavtal skrivits på med olika aktörer. Ett markanvisningsavtal skrivits på med olika aktörer. Ett markanvisningsavtal är en överenskommelse mellan Trollhättan Exploatering (ett dotterbolag till Trollhättans Stad som ansvarar för utvecklingen av Vårvik) och exploatören (den som vill bygga) där exploatören under en tid får ensamrätt att förhandla med Trollhättan Exploatering kring överlåtelse och bostadsbyggnation.

– Det är otroligt kul att Vårviks koncept om hållbart och socialt samhällsbyggande lockar nya exploatörer till Trollhättan. Genom varierad inriktning på markanvisningsavtalen med exploatörer växer en spännande bild fram av den stadsdel vi har att vänta oss, säger Malin Nyberg, Vårviks Stadsdelsutvecklare.

## Byggnader återfår sin forna glans

Många av de gamla industribyggnaderna från Stridsberg och Biörk-tiden finns kvar på Vårvik och ska restaureras. De sätter prägeln på hela





“En stadsdel som har allt”. Said Niklund får en guidad tur på Vårvik och är imponerad över det han ser.



Vårviks Stadsdels-utvecklare Malin Nyberg och Trollhättans Stads stadsdirektör Said Niklund.



PEAB:s entreprenadingenjör Pernilla Alvin och Paul Åkerlund, kommunstyrelsens ordförande, genomför ett slevtag för att uppmärksamma uppstarten av den unika kulturmiljöns restaurering.

stadsdelen och visar på Trollhättans stolta historia. Den gamla filfabriken från Stridsbergs och Biörcks storhetstid är i många avseenden Stridsbergsområdets kronjuvel.

Efter över 110 år i tjänst för tung industriverksamhet är filfabriken först ut för att restaureras. Sättningskador, skadat tegel, fönster, dörrar och portar, lanterniner (takfönster) - allt ska restaureras enligt gamla metoder. - Restaureringen av filfabriken är ytterligare ett viktigt steg i Vårviks utveckling. Det är av stor betydelse att vi lägger kraft på att bevara den historiska kulturmiljön, säger Paul Åkerlund om upprustningen av filfabriken.

### Utvecklingen av Hjulvarnelund kopplar samman staden

För att stärka Trollhättans läge vid Göta Älv ytterligare och koppla samman staden på ett mer naturligt sätt byggs en ny bro över älven samtidigt som Hjulvarnelundområdet utvecklas.

- Stridsbergsbron blir en tillgång för hela Trollhättan. Den minskar sårbarheten i centrum och avlastar Klaffbron på ett bra sätt.

Arbetet med bron löper på enligt tidsplan efter en tuff vinter med mycket kyla som försvårat vissa moment och ska öppnas för trafik i slutet av 2022, säger Drazen Kendes, projektledare på Trollhättans Stad.

Här följer också arbeten med nya vägar i Hjulvarnelundområdet, både för att bana väg fram till bron men också för att få bättre trafikflöden i hela området, samt utveckla framkomligheten för gående och cyklister.

### Trollhättans nya stadspark tar form

I Hjulvarnelund utvecklas även Folkets Park som tillsammans med Lunnen ska bli Trollhättans nya stadspark. Här har marken också sanerats från skadliga ämnen.

- Saneringen är snart klar och då är nästa steg att utveckla utemiljöerna i parken till en härlig grön och hållbar plats med mycket planteringar och innovativa lösningar för att ta tillvara dagvattnet för bevattning av rabatterna, säger Susanna Wallin, projektledare på Trollhättans Stad.

Andra inslag i utomhusmiljön är en gjuten

betongyta som blir en naturlig plats för en scen så parken kan nyttjas som en större evenemangsplats. Det blir naturligt i en del av parken och gott om utrymme för att njuta av tillvaron på både bänkar och gräs. Folkets Park får en ny entré mot Lunnen. Genom den entrén och vidare i parken blir det ett stråk för gående och cyklister, på så vis kopplas platsen ihop med Stridsbergsbron vidare till Vårvik och även till övriga Hjulvarnelund.

Även i Folkets Park har kulturmiljön värnats om. Parkhallen, Teaterladan, Pumphuset, utedansbana och lotteribodar får sig ett riktigt ansiktslyft när de nu restaureras för att återfå sin forna glans.

- Det här är en 100-årig festplats med en fantastisk historia som vi ska vara rädda om. Det känns fantastiskt att vi i Trollhättan faktiskt tar med det gamla när vi skapar förutsättningar för framtidens mötes- och evenemangsplats. Vi ser fram emot att öppna dörrarna till Folkets Park och den nya stadsparken under hösten 2021, säger Karin Stammarnäs, områdeschef kultur på Trollhättans Stad.

ny

Ulf



Ulf Granqvist, nyanställd i Trollhättans Stad.

Namn: **Ulf Granqvist**

Arbetsplats: **Kontoret för Digitalisering och IT.**

**Vad är dina arbetsuppgifter?**

Min roll kommer vara som nätverkstekniker på IT Drift.

**Vad har du gjort tidigare?**

Jag har jobbat sedan 2001 som nätverkstekni-

ker på olika arbetsplatser. Den längsta varade i 13 år hos Papyrus med dess IT Drift och Support-team. Jag har också varit på GKN en runda när vi flyttade upp till Trollhättan ifrån Göteborg.

**Vad gör du på din fritid?**

Just nu är vi mitt upp i småbarnsåren så det är full fokus på hus och hem. När tillfälle ges så ska jag ta upp crossfit igen där olympiska lyft

är en favorit. Ett visst uppdämt behov av att resa har också börjat infinna sig.

**Vad gör dig glad?**

Leva enkelt och uppleva världen.

## Nyanställda i Trollhättans Stad

EFTERNAMN	FÖRNAMN	BEFATTNING	ARBETSPLATS
GRANQVIST	ULF	IT-Infrastrukturtekniker	Kontoret för Digitalisering och IT
WIKLUND	BILLY	Budget- och Skuldrådgivare	Konsumentvägledning
ALEXANDERSSON	LOUISE	Behandlingssekreterare	Familjehuset
ZENOVON	MARIA	Enhetschef	Serviceförvaltningen ADM
NYMAN	CAMILLA	Bygglövsingenjör	Stadsbyggnadskontoret
EDVARDSSON	LINNÉA	Sjuksköterska	Gruppobstad Blackstorpsvägen 18
EKBERG	MATS	Lärare	Strömslundsskolan
SUNDQVIST	ANN-SOFI	Kontorschef	Stadsbyggnadskontoret
VETTERSTRÖM	KAJSA	Socialekreterare	ASF
JOANZON	JULIE	Undersköterska	Dagcentral Rådjuret
JOHNSON	REBECCA	Stödassistent	Gruppobstad Skogshyddevägen 1
TORESSON	PATRIK	Anläggningstekniker	Slättbergsbanan och isbanan
ALEXANDERSSON	LOUISE	Behandlingssekreterare	Familjehuset
LARSSON	EMELIE	Överförmyndarhandläggare	Administrativa kontoret
ENGSTRÖM	JOHANNA	Sjuksköterska	Gruppobstad Blackstorpsvägen 18





Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans Stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:

# hänt



Den 1 juni öppnade några av Trollhättans Stads träffpunkter för seniorer igen. Inledningsvis anordnas träffar på Strömkarlen i centrala staden, på Rådjuret på Hjortmossen och på Landbogården i Åsaka.



Den 8 juni anordnade personalen på Humlevägen 74, 80 och 118 en mat- och kulturdag för de boende där de bland annat fick testa mat från Thailand, Syrien, Serbien, Bosnien och Hercegovina, Filippinerna, Vietnam och Kosovo.



**RABATTEN**  
Trollhättans Stads personalförening

## FÖLJ MED RABATTEN TILL ROSTOCK 8-10 OKTOBER

Priser: Medlem 1.000,-/person och vän/anhörig 2.000,-/person. Enkelrumstillägg 660,-/person.

I ovanstående priser ingår resa, del i dubbelrum med frukost samt frukost i Björkäng. Försäljning sker måndag 30 augusti 2021 kl 17:00-18:00 lokal Åsaka/Velanda, stadshuset Trollhättan.

Ev resterande biljetter säljs under en begränsad tid, ring 0520-49 70 06 vid intresse. Du kan köpa högst två medlemsbiljetter och två anhörigbiljetter vid ett

och samma köptillfälle mot uppvisade av två giltiga medlemskort. OBS! ENDAST KORTBETALNING! Bokningen är bindande!

TIPS! Se över ditt försäkringsskydd med anledning av pandemin!

Vi följer naturligtvis rådande rekommendationer, så krävs negativt Corona-19 test både vid ut- och inresa är det var och ens skyldighet att följa det samt karantän om det råder vid inresa till Sverige från utlandet.



## PRIDE OCH ACTION WEEK I AUGUSTI

Den 20-29 augusti arrangeras Trollhättan Action Week för första gången under detta nya namn i Trollhättan. Namnbytet är en direkt följd av det nya avtal som skrivits mellan Alliansloppet och Trollhättans Stad.

Nytt för i år är också att veckan börjar med Pridefestivalen och det kommer sätta sin prägel och färg även på resten av Action week. Det är första gången som någon pridefestival kombineras med idrott på detta sätt för att belysa de svårigheter som finns inom idrotten för HBTQ.

# Krönikan



## HUR ÄRLIG SKA JAG VARA?

Det är ett par år sedan nu, veckan innan midsommar och jag hade blivit kallad till en intervju för ett jobb jag verkligen ville ha. Det kändes så jänkla roligt! Om jag fick jobbet skulle det vara ett stort steg i mitt arbetsliv, jag skulle få ett jobb som jag trodde att jag skulle trivas riktigt bra med. Ett jobb där jag kunde stanna utan att känna ett behov av att behöva ta mig vidare. Det fanns bara ett problem. I det personliga brevet hade jag skrivit att jag tagit uppehåll från mina universitetsstudier, men inte vågat skriva varför. Jag var rädd att jag inte skulle få komma på intervju om jag varit ärlig i brevet. Så nu stod jag här, en timma innan intervjun, och funderade på hur ärlig jag ska vara.

Ska man vara ärlig och säga som det är även om det riskerar att missa chansen att få jobbet?

Sanningen är att jag tog uppehåll på grund av att jag hade panikångestattacker. Det hände innan jag började studera, jag var inte tillräckligt stabil för att kunna slutföra studierna just då och valde därför att ta ett uppehåll. Det psykiska måendet är ju tyvärr många gånger svårt att prata öppet om. Just på en arbetsintervju känns det väldigt osäkert, det kanske blir anledningen till att jag inte får jobbet jag vill ha.

Trots den osäkerheten bestämde jag mig för att vara ärlig. Mycket på grund av att jag inte kände att jag kunde ljuga, jag vill inte heller hitta på någon annan anledning till varför jag tagit uppehåll. Jag valde också att säga som det var på grund av att jag vill ha en arbetsplats där jag kan berätta för min chef om jag inte mår bra.

Såhär två år senare är jag otroligt glad att jag gick till stadshuset, upp till tredje våningen, och berättade allt för de två okända människorna jag mötte inne på Samhällsbyggnad. Bara vetskapen att de valt mig och tror på mig trots mitt tidigare mående känns fantastiskt. Jag är stolt över mig själv som var ärlig och berättade hela min historia. Jag är otroligt stolt över att ha en arbetsplats där jag kan vara ärlig om mitt mående. Det är en underbar känsla att kunna gå till arbetet och veta att mina kollegor och chefer stöttar mig oavsett hur jag mår den dagen. Nu vågar jag säga som det är, varje dag. ●

Rebecca Gustafsson  
Samverksansledare



Kommunstyrelsens ordförande Paul Åkerlund överlämnar en blomsterbukett till Nils van der Poel i samband med ceremonin på Edsborg, där den dubbla världsmästaren hyllades. Snart får Nils en permanent hyllning i Park of Fame.

## Nils får en stjärna i Park of Fame

Den dubbla världsmästaren i skridskor, Skridskoklubben Trollhättans Nils van der Poel, får en stjärna i Park of Fame, Betty Backs park.

– Nils är genom sin framgång och ödmjuka framtoning en alldeles fantastisk ambassadör för Trollhättan, motiverar Said Niklund, stadsdirektör i Trollhättans Stad.

Text och foto: PER IVARSSON

Det var på världsmästerskapet i Heerenveen i februari som Nils van der Poel vann dubbla guld, först på 5 000 meter och några dagar senare på favoritdistansen 10 000 meter – där han också kryddade insatsen genom att sätta ett nytt världsrekord.

Det var makalösa prestationer som gav eko i hela idrottsvärlden, om hur han hade gått sin egen väg och tränat hårdare än alla för att nå framgång. För detta hyllades han också i tal efter tal vid den corona-anpassade ceremonin på Edsborg vid hemkomsten till Trollhättan efter mästerskapet. Men han tog inte bara emot hyllningar, utan uttryckte själv sin stora tacksamhet till både nära och kära, Skridskoklubben Trollhättan, Slättbergshallen och Edsborg.

– Det var här jag sprang mina första intervaller, sa ha bland annat.

### Permanent hyllning

Firandet av Nils van der Poel på Edsborg var en enskild ceremoni som nu följs upp av en permanent hyllning. Trollhättans Stad har nämligen beslutat att hylla bedriften genom att tilldela vår världsmästare en egen stjärnplatta i Park of Fame, i Betty Backs park.

– Nils van der Poel försitter inte en chans

att uttrycka tacksamhet för det stöd som alla i hans omgivning på hemorten gett honom. Han vill att alla i staden ska känna glädje och stolthet över hans framgång och det gör vi gärna, säger Said Niklund, stadsdirektör i Trollhättans Stad.

### Omtag för Park of Fame

Park of Fame anlades i Betty Backs Park 2007 efter ett beslut i kommunfullmäktige året innan om att skapa en plats i staden med stjärnplattor för att hedra kända trollhätteprofiler. Det är trollhätteborna som har röstat fram de ursprungliga stjärnorna i Betty Backs Park, och några stjärnor har kompletterat folkets val. Exempelvis tog Trollhättans Stad beslutet 2019 om att förära brottaren Jan Carlsson med en stjärnplatta – och nu likadant i fallet med Nils van der Poel.

Trollhättans Stad kommer därför att genomföra ett allmänt omtag kring Park of Fame, där Kultur- och fritidsförvaltningen får uppdraget av stadsdirektören att ta fram ett förslag som klargör hur man vill att Park of Fame ska utvecklas.

Själva nedsättningen av Nils van der Poels stjärna kommer att ske under hösten, exakt datum är inte spikat än.